FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence :

➔ ***Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

Cotation de la part fonctions de la PFR :
Classe normale : 2,6 – Hors classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**

Centre Hospitalier de Jonzac – Centre Hospitalier de Boscamnant (Direction commune)

Adresse complète :

Centre hospitalier

Avenue Winston Churchill – BP 80109 – 17503 - JONZAC

Personne à contacter : ERIC MARTINEZ - DIRECTEUR : 0546487501 ou 02

Adresse site internet *:*

https://www.ch-jonzac.fr

Type d'établissement **:**

Centre Hospitalier
Hôpital de Proximité
EHPAD
EAM

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Deux Etablissements en direction commune

GHT de Charente Maritime Sud

GCS Territorial de Biologie (4 laboratoires hospitaliers)

GCS Territorial d'Imagerie Médicale (3 Etablissements)

GCS Départemental de Santé Mentale

GIP Blanchisserie

Présentation des Etablissements :

Le Centre Hospitalier de JONZAC est situé au sud du département de la Charente-Maritime, sa capacité est de 515 lits et places dont 164 lits et places d'EHPAD.

Etablissement à taille humaine, en évolution continue, il fait preuve de dynamisme et s'adapte en permanence aux besoins de son territoire.

Les praticiens de l'Etablissement entretiennent des relations de confiance et de confraternité avec les médecins généralistes de ville, ces derniers étant très présents auprès de leurs patients pour des visites régulières au sein de l'hôpital. Des staffs hebdomadaires sont organisés où se rencontrent médecins de ville et hospitaliers dans un objectif de formation mutuelle.

La commune de Jonzac est située à quarante minutes de Saintes, à une heure de Bordeaux ou de Royan (cité balnéaire). La ville bénéficie de commerces de proximité, d'enseignes commerciales de taille moyenne en cours de développement rapide, d'une offre culturelle, d'un centre de cure thermale, d'un centre aquatique… La Communauté de communes de Haute Saintonge développe une offre touristique en lien avec le patrimoine architectural et la nature, de l'estuaire aux frontières de la Dordogne, de la Charente et de la Gironde.

Le Centre Hospitalier constitue un outil sanitaire et médico-social en charge de la population d'un territoire étendu.

Il fait partie d'un Groupement Hospitalier de Territoire (GHT de Saintonge) qui intègre le Centre Hospitalier de Saintonge (Etablissement support), de Saint-Jean-d'Angély, de Royan, de Boscamnant, ainsi que de l'Etablissement Public Départemental des Deux Monts. Le GHT s'est doté d'un Projet Médical Partagé qui a récemment mis l'accent sur l'organisation des soins critiques à l'échelon territorial.

L'hôpital de Jonzac peut faire état de nombreux points forts qui reposent sur la qualité et l'investissement professionnel de ses équipes médicales, paramédicales, administratives, logistiques et techniques. Les professionnels de l'Etablissement témoignent d'un intérêt pour le territoire en développant notamment des équipes mobiles dans de nombreux domaines d'activité, qu'il s'agisse de la médecine, de l'accès aux soins, de la gériatrie ou de la santé mentale.

Il adapte également ses modes de prise en charge. Le taux de séjours ambulatoires progresse de manière constante, particulièrement en chirurgie.

L'équipement de l'imagerie médicale, déjà riche d'un scanner, d'appareils d'échographie et de radiologie conventionnelle, s'est diversifié avec l'acquisition d'un mammographe et d'une IRM.

L'Etablissement dispose d'une filière gériatrique complète et s'inscrit dans la politique territoriale d'accompagnement des personnes âgées.

La Santé Mentale est particulièrement remarquée en raison du développement d'une politique centrée sur le patient et recourant à des concepts novateurs mettant l'accent sur la mise en œuvre des droits de la personne. Cette approche a vocation à ériger le Centre Hospitalier de Jonzac, dont les secteurs de psychiatrie et de pédopsychiatrie couvrent un territoire étendu et diversifié, en un point d'appui de l'évolution des modalités de soins et d'accompagnement. Cette démarche place l'Etablissement au cœur de relations permanentes avec les représentants des usagers, les élus, les associations, les établissements et services du champ social et médico-social au bénéfice des parcours de rétablissement et d'autonomisation. Le Directeur de l'hôpital de Jonzac assure la responsabilité d'administrateur du Groupement de Coopération de Santé Mentale de Charente Maritime. Il s'implique dans le développement des Conseils Locaux de Santé Mentale et dans une volonté de coordination croissante d'acteurs issus d'horizons divers aux objectifs convergents.

L'addictologie met également en œuvre des modalités d'accompagnement et de prise en charge novatrices et fondées sur le développement de liens forts avec les associations représentatives des usagers.

Le Centre Hospitalier participe également à plusieurs actions de recherche en santé mentale, en éthique et en pneumologie.

Doté d'un Comité d'éthique, il organise régulièrement des conférences publiques sur des thèmes diversifiés : droit, philosophie, médecine, environnement, géographie de la santé, prévention…

Malgré son dynamisme, l'Etablissement est confronté à des difficultés.

Cng-publications.D3S@sante.gouv.fr

La démographie médicale fait peser sur l'Etablissement et le territoire qu'il dessert, un risque de réduction de l'offre de soins de proximité. A moyenne échéance, l'Etablissement sera confronté à un renouvellement de ses équipes médicales spécialisées (pneumologie, cardiologie, anesthésie) ce qui nécessitera un renforcement des politiques de coopération.

Plusieurs domaines structurants contribuent à définir la stratégie de l'Etablissement :

- La médecine polyvalente en lien avec le parcours du patient : l'enjeu est de permettre une prise en charge globale et une orientation rapide et adaptée des patients et une meilleure capacité à coordonner les médecines de spécialités,

- Le renforcement des liens avec les médecins généralistes, notamment via les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé, doit être un axe central de la politique territoriale de l'hôpital,

- Le développement d'une politique de prévention et de santé publique en lien avec les axes du Projet Régional de Santé,

- L'organisation de l'imagerie médicale constitue un enjeu fort pour une population à laquelle le Centre Hospitalier doit garantir une rapidité d'accès à des équipements performants dans le cadre de dispositifs diversifiés, ce qui a conduit l'Etablissement à participer à la constitution d'un GCS d'imagerie avec les hôpitaux du G.H.T. et un groupement de radiologues libéraux de Bordeaux,

- Le développement de la télémédecine doit se poursuivre dans les différentes disciplines,

- L'Etablissement doit renforcer ses coopérations avec l'Etablissement support et les autres Etablissements du GHT mais également avec les CHU de Poitiers et de Bordeaux dans le respect du choix de la population du territoire.

Après la mise en service de deux bâtiments de psychiatrie reconstruits, l'Etablissement est engagé dans la construction d'une stérilisation centrale et d'une rénovation des services de médecine, de chirurgie et de l'unité de soins continus qui s'oriente vers la reconnaissance d'une unité de soins intensifs polyvalents dérogatoires.

Pour permettre ces adaptations, l'hôpital doit poursuivre ses stratégies de réorganisation, de développement des compétences par la formation, d'adaptation des locaux à des conditions modernes d'accueil et d'hébergement, de performance des systèmes d'information, d'amélioration continue de la qualité tout en s'inscrivant dans une politique de développement durable.

Ouverture sur son environnement, développement des coopérations, rigueur et qualité des organisations, attractivité et fidélisation des professionnels doivent constituer les fils conducteurs d'un Etablissement qui doit accompagner l'exercice de ses missions d'un souci croissant de renforcement de la place des usagers.

L'Hôpital de proximité de Boscamnant, doté de 70 lits de Soins de Suite et de Réadaptation, de 11 lits de médecine et de 119 lits d'EHPAD, équipé d'une radiologie conventionnelle, constitue un pôle de proximité sanitaire en sud-Saintonge. Cet Etablissement, implanté sur deux sites (Boscamnant et Montguyon), est appelé à jouer un rôle de coordination sanitaire et médico-sociale à l'échelle de son territoire. Il assure déjà une mission de coopération avec les hôpitaux de Libourne et de Jonzac. Il offre des consultations avancées en lien avec le CH de Jonzac (gynécologie).

Budgets :
Centre de Jonzac :
Total des produits : 77 000 000 €
Dont 12 000 000 € au titre des CRPA (EHPAD, FAM, CSAPA et SAMSAH).

Centre Hospitalier de Boscamnant :
Total des produits : 16 300 000 €
Dont 5 800 000 € au titre du CRPA (EHPAD)

Cng-publications.D3S@sante.gouv.fr

Effectifs : (en ETPR)
Centre Hospitalier de Jonzac :
Personnel non médical : 857 agents
Personnel médical : 53 praticiens

Centre Hospitalier de Boscamnant :
Personnel non médical : 244 agents
Personnel médical : 4 praticiens

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur-trice Adjoint-e en charge des filières Gériatrie et Handicap.

Il-Elle assure la conduite générale des ESMS rattachés : EHPAD de Jonzac et de Boscamnant (4 sites), l'Etablissement d'Accueil Médicalisé. Il-Elle coordonne les projets de restructuration-reconstruction, en particulier sur le site de Boscamnant.

Il-Elle préside par délégation les Conseils de Vie Sociale et les Commissions d'Admissions.

Position dans l'organigramme de direction :

Placé sous l'autorité du Chef d'Etablissement, le(a) Directeur(trice) Adjoint(e) est membre de l'Equipe de Direction et collabore avec les Directions des CH de Jonzac et Boscamnant :

- Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales,

- Direction des Affaires Financières,

- Direction des affaires générales, des travaux, des affaires logistiques et techniques, des relations avec les usagers et de la responsabilité,

- Coordination Générale des Soins, Direction Qualité-Gestion des Risques et Communication.

Expérience professionnelle appréciée :

Pratique de management en secteur sanitaire et médico-social.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance des politiques sanitaires et médico-sociales

Connaissance des populations et de leurs attentes

Compétences professionnelles requises/prévues :

Maîtriser la conduite de projet

Savoir situer les structures sanitaires et médico-sociales dans leur environnement territorial

Savoir prendre en compte les attentes des usagers

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Au choix du Directeur Adjoint, attribution d'un logement loué ou de l'indemnité compensatrice de logement

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter :

ERIC MARTINEZ - DIRECTEUR : 0546487501 ou 02
e.martinez@ch-jonzac.fr
Centre hospitalier de Jonzac
Avenue Winston Churchill
BP 80109
17503 - JONZAC